

00 0000000000 , 00000

00000 : 00000000

00000 00 000000 000000 00000000
00000 00000

0000000 000 00000000000 00 00000 00000 000000 000000 0000
00000 000 000 0000000 000000 00000 0000000000 0000000000 000000
00 00000 00000 0000000000 000000 00000000

000000000 00 00000 0000000000 000000 000 0000000000000 0000000000
0000000000 00000000000 000000000000 0 0000000000 0000000 000000

00000000000 00 00000 0000000 0000, 00 00000 000000 00000000000
00000 0 00000 0000000

000000000 00000, 000 00000 000 0000000 0000 0000 000000 000000
000000000000 0000 00000000, 000000000000000 00000000000000
00000000000 000000000 0000000000 00000000000000000 0000000 00000000
00000 00000 0000000 000 00000

000 0000 00000 00000000 0000000 00000 00000 000000 0000000000
000 00000 0000 0000 000000000 00000000000000

0000000 00000 0000000 000000 0000000, 000000 0000000000 0 000000000000
0000000000 000 000000

000000: 000000000

本公司 敬啟者 茲因 業務 需要 擬 聘請 若干 名 專業 人才 擔任 相關 職務 以 滿足 公司 發展 需要 凡 有意 應聘 者 請 於 2024 年 12 月 15 日 前 將 履歷 資料 寄至 本公司 人力 資源 部 以便 安排 面試 此 佈

應聘 條件 包括 1. 具有 相關 專業 學歷 證書 2. 具有 3 年 以上 相關 工作 經驗 3. 具有 良好 的 溝通 能力 及 團隊 協作 精神 4. 誠實 可靠 工作 認真 負責 5. 待遇 從優 有意者 請 將 履歷 資料 寄至 本公司 人力 資源 部 以便 安排 面試 此 佈

凡 有意 應聘 者 請 於 2024 年 12 月 15 日 前 將 履歷 資料 寄至 本公司 人力 資源 部 以便 安排 面試 此 佈

本公司 敬啟者 茲因 業務 需要 擬 聘請 若干 名 專業 人才 擔任 相關 職務 以 滿足 公司 發展 需要 凡 有意 應聘 者 請 於 2024 年 12 月 15 日 前 將 履歷 資料 寄至 本公司 人力 資源 部 以便 安排 面試 此 佈

應聘 條件 包括 1. 具有 相關 專業 學歷 證書 2. 具有 3 年 以上 相關 工作 經驗 3. 具有 良好 的 溝通 能力 及 團隊 協作 精神 4. 誠實 可靠 工作 認真 負責 5. 待遇 從優 有意者 請 將 履歷 資料 寄至 本公司 人力 資源 部 以便 安排 面試 此 佈

凡 有意 應聘 者 請 於 2024 年 12 月 15 日 前 將 履歷 資料 寄至 本公司 人力 資源 部 以便 安排 面試 此 佈

Судебный акт о применении ст. 124 УК РФ не подлежит обжалованию, так как он не является предметом обжалования, а лишь констатирует факт вынесения приговора. Обжалование возможно только в отношении самого приговора.

Судебный акт о применении ст. 124 УК РФ не является предметом обжалования, так как он не влияет на материальное правоотношение, а лишь констатирует факт вынесения приговора. Обжалование возможно только в отношении самого приговора.

Судебный акт о применении ст. 124 УК РФ не является предметом обжалования, так как он не влияет на материальное правоотношение, а лишь констатирует факт вынесения приговора. Обжалование возможно только в отношении самого приговора.

Судебный акт о применении ст. 124 УК РФ не является предметом обжалования, так как он не влияет на материальное правоотношение, а лишь констатирует факт вынесения приговора. Обжалование возможно только в отношении самого приговора.

Судебный акт о применении ст. 124 УК РФ не является предметом обжалования, так как он не влияет на материальное правоотношение, а лишь констатирует факт вынесения приговора. Обжалование возможно только в отношении самого приговора.