

​ 1930-1939 1940-1949 1950-1959 1960-1969 1970-1979 1980-1989 1990-1999 2000-2009 2010-2019 2020-2029 2030-2039 2040-2049 2050-2059 2060-2069 2070-2079 2080-2089 2090-2099

1930-1939 1940-1949 1950-1959 1960-1969 1970-1979 1980-1989 1990-1999 2000-2009 2010-2019 2020-2029 2030-2039 2040-2049 2050-2059 2060-2069 2070-2079 2080-2089 2090-2099

1930-1939 1940-1949 1950-1959 1960-1969 1970-1979 1980-1989 1990-1999 2000-2009 2010-2019 2020-2029 2030-2039 2040-2049 2050-2059 2060-2069 2070-2079 2080-2089 2090-2099

1930-1939 1940-1949 1950-1959 1960-1969 1970-1979 1980-1989 1990-1999 2000-2009 2010-2019 2020-2029 2030-2039 2040-2049 2050-2059 2060-2069 2070-2079 2080-2089 2090-2099

1930-1939 1940-1949 1950-1959 1960-1969 1970-1979 1980-1989 1990-1999 2000-2009 2010-2019 2020-2029 2030-2039 2040-2049 2050-2059 2060-2069 2070-2079 2080-2089 2090-2099

1930-1939 (1930-1939) 1940-1949 1950-1959 1960-1969 1970-1979 1980-1989 1990-1999 2000-2009 2010-2019 2020-2029 2030-2039 2040-2049 2050-2059 2060-2069 2070-2079 2080-2089 2090-2099

1930-1939 1940-1949 1950-1959 1960-1969 1970-1979 1980-1989 1990-1999 2000-2009 2010-2019 2020-2029 2030-2039 2040-2049 2050-2059 2060-2069 2070-2079 2080-2089 2090-2099

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

..... :

..... :

...../..... :

...../..... :

..... :

...../...../..... :

XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX "XXXX" XX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX XXXXX XX XXX XXX XXX XXXXXXXXXXXX-XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXX

XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXX "XXXX" XX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXXX

XXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXX "XXXX " XX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX XX XXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX, XXXXXXXXXXX XXXXX XX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXX XXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX, XXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX, XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXX XXXXX, XX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX XX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXXXX

XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXX-XXXXXXXX XXXXXXX "XXXX"XX XXXXXXX XX XXXXXXX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX

XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXX , XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXX XXXXXXX XX XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXX XXXXXXX XXXXX

доставлять по месту назначения и за пользование предоставляемых им помещений не взимать плату. Если же вы не желаете предоставлять жилье своим сотрудникам, то можете возложить на них расходы по оплате жилищно-коммунальных услуг. Однако в этом случае необходимо учесть, что согласно ст. 140 ТК РФ работодатель не имеет права возложить на своих работников расходы, связанные с исполнением трудовых обязанностей. Следовательно, расходы по оплате жилищно-коммунальных услуг в пользу работников не могут быть возложены на них.

Если же вы желаете предоставлять своим сотрудникам жилье, то необходимо учесть, что согласно ст. 171 ТК РФ работодатель не имеет права предоставлять своим работникам жилье, если это не предусмотрено условиями трудового договора или коллективного договора.

Вопрос о предоставлении жилья своим сотрудникам должен решаться на основании коллективного договора или трудового договора. Если же в этих документах нет соответствующих условий, то предоставление жилья своим сотрудникам является правом, а не обязанностью работодателя. Однако если вы все же желаете предоставлять своим сотрудникам жилье, то необходимо учесть, что согласно ст. 171 ТК РФ работодатель не имеет права предоставлять своим работникам жилье, если это не предусмотрено условиями трудового договора или коллективного договора. Следовательно, предоставление жилья своим сотрудникам должно быть предусмотрено условиями трудового договора или коллективного договора.

Если же вы желаете предоставлять своим сотрудникам жилье, то необходимо учесть, что согласно ст. 171 ТК РФ работодатель не имеет права предоставлять своим работникам жилье, если это не предусмотрено условиями трудового договора или коллективного договора. Следовательно, предоставление жилья своим сотрудникам должно быть предусмотрено условиями трудового договора или коллективного договора.

