

一、 總則
 二、 組織與職權
 三、 業務範圍
 四、 經費與資產
 五、 附則

本會定名為「中華民國環境教育協會」，其宗旨在促進環境教育之普及，提高國民環境意識，改善環境品質，以達成永續發展之目標。

本會之業務範圍包括：

- 一、 環境教育之推廣與普及。
- 二、 環境教育之研究與發展。
- 三、 環境教育之政策建議與諮詢。
- 四、 環境教育之國際交流與合作。
- 五、 環境教育之資訊提供與服務。

本會之經費來源包括：

- 一、 政府補助。
- 二、 社會捐助。
- 三、 會費。
- 四、 其他合法收入。

六、 附則
 七、 其他事項
 八、 施行細則
 九、 附屬規定

本會之組織與職權如下：

- 一、 總會：設於中華民國台北市。
- 二、 分會：得在各縣市設立分會，其組織與職權由總會另定之。
- 三、 辦事處：設於總會所在地，負責處理日常業務。
- 四、 秘書處：設於總會所在地，負責處理文書及行政事務。
- 五、 財務部：設於總會所在地，負責管理會務經費。
- 六、 教育部：設於總會所在地，負責推廣環境教育。
- 七、 研究部：設於總會所在地，負責環境教育之研究與發展。
- 八、 諮詢部：設於總會所在地，負責提供環境教育政策建議與諮詢。
- 九、 國際交流部：設於總會所在地，負責處理國際交流與合作事務。
- 十、 資訊部：設於總會所在地，負責提供環境教育資訊服務。

本會之附屬規定如下：

- 一、 環境教育實施辦法。
- 二、 環境教育研究發展辦法。
- 三、 環境教育政策建議與諮詢辦法。
- 四、 環境教育國際交流與合作辦法。
- 五、 環境教育資訊提供與服務辦法。

一、本會為維護會員權益，特訂定本章程，凡我會員均應遵守。

二、本會之宗旨為：(一) 維護會員之合法權益；(二) 促進會員間之交流與合作；(三) 提高會員之專業素質；(四) 為社會大眾提供優質服務。

三、本會之組織架構如下：
1. 會長：由全體會員選舉產生，任期為一年。
2. 副會長：由全體會員選舉產生，任期為一年。
3. 秘書長：由會長聘任，任期為一年。
4. 理事會：由全體會員選舉產生，任期為一年。

四、本會之經費來源如下：
1. 會員會費：由全體會員繳納。
2. 社會捐贈：由社會各界人士捐贈。

五、本會之辦事處設於：(一) 總辦事處：位於台北市中正區；(二) 分辦事處：設於各縣市。

六、本會之附屬機構如下：
1. 專業培訓中心：提供各類專業培訓課程。
2. 諮詢服務中心：為會員提供各類諮詢服務。
3. 資訊服務中心：提供各類資訊服務。
4. 法律服務中心：為會員提供各類法律服務。

1. 目的と意義
 2. 調査の概要
 3. 調査の範囲と対象
 4. 調査の方法
 5. 調査の結果

本調査は、当社の経営状況を把握し、今後の経営戦略を策定するために実施された。調査の結果、当社の経営は概ね安定していることが確認された。

本調査は、当社の経営状況を把握し、今後の経営戦略を策定するために実施された。調査の結果、当社の経営は概ね安定していることが確認された。また、当社の経営資源の活用状況や、従業員のモチベーションについても調査が行われ、改善の余地が認められた。

本調査の結果、当社の経営は概ね安定していることが確認された。また、当社の経営資源の活用状況や、従業員のモチベーションについても調査が行われ、改善の余地が認められた。

本調査の結果、当社の経営は概ね安定していることが確認された。また、当社の経営資源の活用状況や、従業員のモチベーションについても調査が行われ、改善の余地が認められた。具体的には、当社の経営資源は概ね適切に活用されており、従業員のモチベーションも概ね高い水準にあることが確認された。

一方で、当社の経営資源の活用状況や、従業員のモチベーションについては、いくつかの課題も認められた。具体的には、当社の経営資源の活用効率がやや低い傾向が見られ、従業員のモチベーションも一部の部門・職種に低下している傾向が見られた。

以上の調査結果に基づき、当社は今後の経営戦略として、経営資源の活用効率の向上と、従業員のモチベーションの向上を重点的に取り組むこととした。具体的には、経営資源の活用効率を向上させるために、業務プロセスの見直しや、IT化の推進を進めるとともに、従業員のモチベーションを向上させるために、人材育成や、インセンティブ制度の導入を検討する計画である。

なお、本調査の結果は、当社の経営状況を把握する上で重要な参考資料となるため、経営陣及び関係者に対して適切な報告を行うこととした。また、調査結果に基づき、当社の経営戦略を策定し、実施していくこととする。

□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□
□□□ □□□□□□ □□□ □

□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□ □□ □□ □□□□ □□□ □□□□ □□□□ □□□□
□□ □□□□□□□□□□□□ □□ □□□□ □□□□□□

□□□□□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□ □□□ □□□□□□ □□□ □□□
□□□ □□□ □□□□ □□□□□□ □□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□ □□□□□□
□□□□ □□□□□□□ □□□□□

□□□□ □□□□ □□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□□ □□□ □□□□□
□□□□□□□ □□□□□'□ □□□□ □□□ □□ □□□ □□□□□□□□ □□□ □□□□□
□□□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□□ □□ □□ □□□□ □□□□□□□ □□□ □□□□
□□□□ □□□ □□□□ □□□□ □□□□□□□□□ □□□□ □□□□□□ □□□
□□□□□□□□ □□ □□□□ □□□□ □□□□□ □□□□

□□□□ □□□□'□ □□□□□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□ □□□□ □□□□, □□□□□
□□□□□□□ □□□□□□□ □□□ □□□□ □□□□ □□□□'□ □□□□ □□□□□ □□ □□□□□□
□□□□□□ □□□□ □□□ □□□□

□□□□ □□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□□□□□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□ □□□ □□□ □□
□□□ □□□□ □□□□□ □□□ □□□ □ □□□□□ □□□□□□□ □□□ □□□□□ □□□□ □□□□□
□□□□□ □□□ □□□□□□